

SEKTÖREL BÜLTEN

SAĞLIK, GÜVENLİK, REFAH



Temmuz, 2026



RoSPA AWARDS ÖZEL SAYISI

İçindekiler

Axera HSE'den...

Bir Asrı Aşan Deneyim: RoSPA

RoSPA Health & Safety Awards

RoSPA'dan Türkiye'ye Tebrik

RoSPA | Eva Fryc | Awards Partnership Manager |

RoSPA'dan Türkiye'nin İSG Başarısına Tebrik

Türkiye'den Ödül Kazanan Kuruluşlar

Başarı Hikayeleri

- **Referans Holding**

Feray Uzunçayır, Genel Müdür

Referans Holding'e İş Sağlığı ve Güvenliğinde Uluslararası Ödül

- **Pegasus Hava Yolları**

Meryem Özyıldırım, Expert - İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi

Sağlık & Güvenlik Kültürümüzün Uluslararası Başarıyla Taçlanması: Pegasus'un RoSPA'da Altın Ödül Yolculuğu

- **Çayeli Bakır İşletmeleri**

A. Hamit Özen, Emniyet, Sağlık ve Çevre Müdürü

RoSPA Health & Safety Awards Yolculuğu: Sürekli Gelişim Kültürünün Uluslararası Tescili

- **Anadolu Efes**

Levent Akın, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü

Güvenlik Kültürümüzün Küresel Tescili: RoSPA Silver Award Yolculuğumuz

RoSPA Awards Değerlendirme Yaklaşımı

RoSPA Awards: Yeni Döneme Hazırlık

Başarıdan İyiliğe: Koruncuk Vakfı

Axera HSE'den...



İş sağlığı ve güvenliğinde gerçek başarı, kaza istatistiklerinin ötesinde başlar. İSG'de gerçek başarı; kurum/kuruluşların risk karşısında aldığı kararlarda, çalışanların sesine açtığı alanda, üretim baskısı altında koruduğu değerlerde ve henüz hiçbir olay yaşanmadan attığı adımlarda görülür.

Güçlü bir İSG kültürü, yalnızca prosedürlerle kurulmaz. Liderliğin tutarlılığıyla, sahadaki güvenle, alınan kararların niteliğiyle ve her seviyede hissedilen ortak sorumlulukla şekillenir. Bu nedenle geleceğin başarılı kurum/kuruluşlarını, yalnızca geride bıraktıkları kazasız günler değil; riskleri öngörme, öğrenme ve kendilerini sürekli yenileme becerileri belirleyecek.

RoSPA Health & Safety Awards'ı değerli kılan da tam olarak bu yaklaşım. Ödül süreci, kurum/kuruluşların yalnızca ne başardığını değil, bu başarıyı nasıl inşa ettiğini ortaya koyuyor. Liderliğin sahadaki karşılığını, çalışan katılımının karar mekanizmalarına etkisini, verilerin gelişime nasıl dönüştürüldüğünü ve iyi uygulamaların kurum/kuruluşun bütününe ne ölçüde yayıldığını görünür kılıyor.

Başka bir ifadeyle, sonuçları değil, sonuçları mümkün kılan sistemi değerlendiriyor.

Londra'da gerçekleştirilen 70. RoSPA Health & Safety Awards Gala Dinner'da farklı ülkelerden ve sektörlerden kurum/kuruluşlarla aynı ortamı paylaşırken bir kez daha gördük ki İSG'nin dili evrensel. Faaliyet alanları, coğrafyalar ve çalışma biçimleri değişse de ortak hedef aynı: İnsanların yalnızca zarar görmeden değil; kendilerini güvende, değerli ve sürecin bir parçası hissederek çalışabildiği kurum/kuruluşlar yaratmak.

Türkiye'den kurum/kuruluşların bu uluslararası platformda elde ettiği başarılar ise güçlü bir potansiyelin göstergesi. Ancak bizce asıl değer, alınan ödülün kendisinden çok daha ileride. Bu başarıların yeni standartlara dönüşmesi, kurum/kuruluşların kendi sektörlerinde gelişime öncülük etmesi ve iyi uygulamaların daha geniş bir etki alanına yayılması gerekiyor. Bir ödül, ancak yeni bir gelişim hedefinin başlangıcı olduğunda kalıcı bir anlam kazanıyor.



Welcome



HEADLINE SPONSOR



Axera HSE olarak uluslararası değerlendirme süreçlerini kurumsal bir dönüşüm aracı olarak görüyoruz. Kurum/kuruluşların mevcut uygulamalarını doğru kanıtlarla anlatmalarını sağlamanın yanında, henüz görünür olmayan gelişim fırsatlarını ortaya çıkarmayı da önemsiyoruz. Çünkü güçlü bir başvuru dosyasından daha değerlisi, o dosyanın arkasında gerçekten yaşayan bir İSG kültürü bulunmasıdır.

Bu özel sayıyı da tam olarak bu düşünceyle hazırladık. Amacımız yalnızca başarıları kutlamak değil; bu başarıların arkasındaki liderliği, emeği, kararlılığı ve öğrenme kültürünü görünür kılmak. RoSPA'nın perspektifini, kurum/kuruluşların deneyimlerini ve Gala Dinner'dan yansıyan ortak heyecanı bir araya getirirken, geleceğe dair daha büyük bir sorunun peşinden gidiyoruz:

İş sağlığı ve güvenliğinde bugün başarılı olmakla yetinmeyip, yarının standartlarını nasıl birlikte oluşturabiliriz?

Biz, geleceğin İSG yaklaşımının kurallara uymanın ötesine geçeceğine; öngören, öğrenen, çalışanı kararların merkezine alan ve insana verilen değeri her koşulda koruyan kurum/kuruluşlar tarafından şekillendirileceğine inanıyoruz. Bu özel sayının yeni fikirleri, daha cesur hedefleri ve daha güçlü iş birliklerini harekete geçirmesini diliyoruz.

Saygılarımızla,
Axera HSE



accidents don't have to happen

The Royal Society for the Prevention of Accidents

Bir asrı aşan deneyim, daha güvenli bir dünya hedefi...

1917 yılında Birleşik Krallık'ta kurulan The Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), kazaların ve ciddi yaralanmaların önlenmesi amacıyla çalışan, kar amacı gütmeyen köklü bir kuruluştur. Birinci Dünya Savaşı sırasında karartmalar nedeniyle artan trafik kazalarına çözüm üretme çabasıyla başlayan bu yolculuk; zaman içinde iş yerlerinden karayollarına, evlerden kamusal alanlara kadar yaşamın her alanını kapsayan geniş bir etki hareketine dönüşmüştür.

RoSPA bugün kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, İSG profesyonelleri ve farklı paydaşlarla birlikte çalışarak önlenabilir kazaların azaltılması için bilgi, deneyim ve iyi uygulamaların paylaşılmasını

desteklemektedir. Eğitim ve yetkinlik geliştirme programları, uluslararası ödülleri, üyelik ağı ve savunuculuk çalışmaları aracılığıyla yalnızca mevcut risklere çözüm üretmeyi değil, geleceğin risklerine karşı daha hazırlıklı kurum/kuruluşlar ve toplumlar oluşturmaya hedeflemektedir.

RoSPA'nın vizyonu ise son derece açık ve iddialıdır: **Kazaların olmadığı bir dünya.**

Bu vizyon, iş güvenliğini yalnızca kurallara uyum veya iş yerindeki olayların önlenmesiyle sınırlamaz. İnsanların çalışırken, seyahat ederken, evlerinde ve günlük yaşamlarında karşılaşılabilecekleri önlenabilir riskleri azaltmayı amaçlayan bütüncül bir yaklaşımı ifade eder. RoSPA'nın bir asrı aşan deneyimi, kazaların kaçınılmaz olmadığı; doğru politikalar, güçlü sistemler, bilinçli davranışlar ve ortak sorumluluk anlayışıyla önlenebileceği düşüncesine dayanmaktadır.

RoSPA Health & Safety Awards

70 yıldır İSG’de mükemmelliği görünür kılıyor...

İlk kez 1956 yılında düzenlenen RoSPA Health & Safety Awards, 2026 yılında 70. yılını kutladı. Küçük bir ödül töreni olarak başlayan program, bugün dünyanın farklı coğrafyalarından kurum/kuruluşları bir araya getiren en köklü ve geniş katımlı İSG ödül programı konumundadır.

2026 döneminde, 60 farklı ülkeden 2.000’den fazla başvuru, değerlendirmeye alındı. Bu uluslararası katılım, İSG’nin sektörlerden ve coğrafi sınırlardan bağımsız, ortak bir sorumluluk olduğunu bir kez daha ortaya koydu.

RoSPA Health & Safety Awards, yalnızca iyi sonuçları ödüllendiren bir program değildir. Kurum/kuruluşların bu sonuçlara hangi yönetim yaklaşımı, sistem, liderlik anlayışı ve çalışan katılımıyla ulaştığını inceler. Mevcut İSG yönetim sistemlerinden gelişen risklere verilen yanıtlara, performans takibinden yenilikçi uygulamalara kadar birçok unsur, deneyimli İSG profesyonellerinden oluşan değerlendirme ekibi tarafından titizlikle ele alınır.

Bu yönüyle ödül süreci, geçmiş performansın sunulduğu bir başvurudan daha fazlasını ifade eder. Kurum/kuruluşların kendilerine dışarıdan bakmalarını, güçlü uygulamalarını kanıtlarla ortaya koymalarını ve gelecekte odaklanmaları gereken alanları görmelerini sağlayan kapsamlı bir değerlendirme fırsatı sunar.



RoSPA Health & Safety Awards



Ödülün ötesinde bir gelişim yolculuğu...

RoSPA Awards çatısı altında kurum/kuruluşların bireysel İSG performansına, politika ve uygulamalarına dayanan Achievement Awards ile sektöründe en yüksek standartları ortaya koyan kurum/kuruluşların yarıştığı Sector Awards ve işle bağlantılı sürüş risklerinin yönetimine odaklanan Fleet Safety Awards dahil olmak üzere farklı ödül kategorileri bulunmaktadır.

Bronze, Silver, Gold ve uzun yıllara yayılan başarıları temsil eden özel ödül seviyeleri, kurum/kuruluşların yalnızca belirli bir dönemde ulaştığı sonucu değil, İSG alanındaki kararlılığını ve gelişim sürekliliğini de görünür kılar. Birçok kurum/kuruluşun programa her yıl yeniden katılması, ödüllerin tek seferlik bir başarıdan çok sürekli

öğrenme ve ilerleme kültürünü desteklediğini göstermektedir.

Bir RoSPA Award kazanmak, çalışanların emeğinin uluslararası ölçekte tanınmasını sağlarken kurum/kuruluşların müşterileri, iş ortakları ve paydaşları nezdindeki güvenilirliğini de güçlendirir. Ancak ödülün en önemli etkisi, İSG'nin kurum/kuruluş içinde nasıl algılandığını değiştirmesidir. Başarı görünür oldukça çalışan katılımı güçlenir, iyi uygulamalar yaygınlaşır ve İSG, operasyonel bir gereklilik olmaktan çıkarak kurumsal kimliğin temel unsurlarından birine dönüşür.

RoSPA Health & Safety Awards'ın 70 yıllık mirası, geçmişte elde edilen başarıları kutlamanın ötesinde, geleceğin İSG standartlarını bugünden şekillendiren küresel bir öğrenme topluluğunu temsil etmektedir.



Eva Fryc
Awards Partnership Manager,
RoSPA

RoSPA'dan Türkiye'nin İSG Başarısına Tebrik!

The Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), 1917 yılında kurulmuş olup 100 yılı aşkın süredir hayat kurtarma ve ciddi yaralanmaları önleme çalışmalarının ön saflarında yer almaktadır.

Dünya çapında tanınan RoSPA Health and Safety Awards, İSG alanındaki mükemmelliği kutlamakta ve sektör standartları belirleyerek sürekli iyileşimi teşvik etmektedir.

Dünyanın en saygın İSG ödül programlarından biri olan RoSPA Awards, her yıl yaklaşık 60 ülkeden 2.000 civarında başvuru almakta ve milyonlarca çalışana ulaşmaktadır. Ödül programı, dünyanın dört bir yanından her büyüklükteki kuruluş ve ekibin katılımına açık, gerçekten küresel bir yapıya sahiptir.

Program, standart bir soru seti ve katılımcıların İSG hikayelerini hayata

geçiren, kendilerine özgü kanıtlar sunabilmelerine imkan tanıyan yapısıyla mümkün olduğunca erişilebilir olacak şekilde tasarlanmıştır. Küçük kuruluşlar, rekabetçi olmayan bir ortamda İSG başarılarının takdir edilmesini sağlarken, büyük ve çok uluslu şirketler ise Ödülleri bölgeleri, operasyonları ve tedarik zincirleri genelinde İSG standartlarını kıyaslamak ve tutarlılığı desteklemek amacıyla kullanabilmektedir.

RoSPA, bu yıl AXERA HSE ile iş birliği yaparak RoSPA Awards'ı Türkiye genelindeki kuruluşlarla buluşturmaktan büyük memnuniyet duymuştur. İSG'nin geliştirilmesine yönelik ortak bağlılığımız, bu iş birliğini son derece doğal bir uyum haline getirmiştir. Bankacılık, mühendislik, enerji, perakende ve yiyecek-içecek üretimi gibi sektörleri temsil eden başvuruların çeşitliliği ve niteliği oldukça etkileyiciydi. Her kuruluş, güçlü İSG kültürünü ve çalışanlarını, müşterilerini ve toplumun genelini korumaya yönelik açık kararlılığını ortaya koyarak Ödüllere kendine özgü bir yaklaşımla katıldı.

RoSPA'nın uzman değerlendirme ekibi, tüm katılımcılar tarafından sunulan kanıtların niteliğinden son derece etkilenmiştir. AXERA HSE iş birliği aracılığıyla başvuran ilk kuruluş grubu, Bronze, Silver ve Gold Awards kazanarak olağanüstü sonuçlar elde etmiştir. Kuruluş temsilcilerini Ödüllerini almak ve başarılarını birlikte kutlamak üzere Londra'da ağırlamak büyük bir memnuniyet olmuştur.

RoSPA Awards'ın başarısı, katılımcılarımızın özverisi üzerine kuruludur. Onların çalışmaları yalnızca hayat kurtarmak ve yaralanmaları önlemekle kalmamakta, aynı zamanda dünya genelinde daha güvenli iş yerlerinin, toplumların ve sosyal yapıların oluşmasına da katkı sağlamaktadır. Elde ettikleri başarılar; sıkı çalışmalarının, yenilikçi yaklaşımlarının, yaratıcılıklarının ve standartları sürekli yükselterek insanları hem iş yerinde hem de iş yeri dışında koruma kararlılıklarının bir göstergesidir.

Bu yılın tüm katılımcılarını içtenlikle tebrik ediyoruz. Sergiledikleri profesyonellik, dürüstlük ve bağlılığın yanı sıra Türkiye'deki kuruluşların İSG'ye verdiği önemi ortaya koyma biçimleriyle de gurur duymalıdır. Gelecek yılın başvurularını görmeyi; insanların güvende kalmasını sağlamak amacıyla paylaşılan yenilikçi uygulamalar, bilgi birikimi ve iyi uygulamalar hakkında daha fazla şey öğrenmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.



Türkiye'den Ödül Kazanan Kuruluşlar

Türkiye'den RoSPA Health & Safety Awards 2026 Başarısı

Türkiye'den farklı sektörleri temsil eden kuruluşlar, İSG alanındaki güçlü uygulamaları ve çalışanlarını korumaya yönelik kararlı yaklaşımlarıyla RoSPA Health & Safety Awards'ta uluslararası başarı elde etti.

Bu başarılar; Türkiye'de faaliyet gösteren kurum/kuruluşların İSG'yi yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, güçlü bir kurum kültürünün ve sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak ele aldığını gösteriyor.

Ödül kazanan tüm katılımcıları tebrik ederiz.

- 🏆 Pegasus Airlines
- 🏆 Watsons Türkiye
- 🏆 ASELSAN
- 🏆 Garanti BBVA
- 🏆 Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.
- 🏆 Sanko Enerji
- 🏆 Anadolu Efes
- 🏆 Referans Holding
- 🏆 Fiba Yenilenebilir Enerji
- 🏆 Egis in Türkiye
- 🏆 PMTM Campus - Torbalı Plant







Feray Uzunçayır
Genel Müdür,
Referans Holding

Referans Holding'e İş Sağlığı ve Güvenliğinde Uluslararası Ödül

Referans Holding, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki başarılı uygulamalarıyla, dünyanın en saygın ödül programlarından biri olarak kabul edilen RoSPA (Royal Society for the Prevention of Accidents) Health & Safety Awards 2026 kapsamında Bronze Award kazandı.

Yaklaşık 2.000 başvurunun değerlendirildiği ve 60'a yakın ülkeden kurumun yer aldığı organizasyonda elde edilen bu başarı, Referans Holding'in iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik alanındaki sistematik yaklaşımının uluslararası ölçekte kabul gördüğünü ortaya koydu.

Londra'da düzenlenen ödül töreninde ödül, Referans Holding Genel Müdürü Feray Uzunçayır ile Yönetim Kurulu Üyesi Begüm Bakioğlu tarafından teslim alındı.

Tören kapsamında gerçekleştirilen gala organizasyonunda şirket yöneticileri, farklı ülkelere iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ile bir araya gelerek sektördeki güncel gelişmeler ve iyi uygulamalar üzerine görüş alışverişinde bulundu.

Ödül başvuru süreci, Referans Holding'in mevcut uygulamalarını uluslararası standartlar doğrultusunda değerlendirmesine önemli katkı sağladı. Performans verilerinin analiz edilmesi, iyi uygulamaların dokümanite edilmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi, şirketin sürekli iyileştirme yaklaşımını daha da güçlendirdi. Süreç aynı zamanda küresel iyi uygulamalarla kıyaslama yapma fırsatı sunarken, kalıcı başarının güçlü liderlik, çalışan katılımı, operasyonel disiplin ve veri temelli yönetim anlayışıyla mümkün olduğunu bir kez daha ortaya koydu.

Referans Holding'in başarısında; üst yönetimin kararlı desteği, dijital izleme sistemleri, önleyici bakım uygulamaları, veri temelli performans yönetimi ve çalışan katılımı önemli rol oynadı. Yaklaşık 1380 çalışanın aktif katkısıyla yürütülen uygulamalar sayesinde iş sağlığı ve güvenliği kültürü organizasyonun tüm süreçlerine yayılırken; dijitalleşme, düzenli eğitimler, farkındalık çalışmaları ve geri bildirim mekanizmaları bu kültürün sürdürülebilirliğini destekledi.

Referans Holding Genel Müdürü Feray Uzunçayır, ödüle ilişkin yaptığı değerlendirmede şunları söyledi:

“RoSPA Bronze Award ile uluslararası düzeyde ödüllendirilmek, Referans Holding olarak benimsediğimiz güvenli çalışma kültürünün ve sürdürülebilir yönetim anlayışımızın önemli bir göstergesidir. Bizim için iş sağlığı ve güvenliği; yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirildiği bir süreç değil, çalışanlarımızın yaşamına değer veren ve tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alan temel bir kurum kültürüdür.

Bu ödül; sahada görev yapan ekiplerimizden yöneticilerimize kadar güvenliği ortak sorumluluk olarak benimseyen tüm çalışma arkadaşlarımızın özverili çalışmalarının bir sonucudur. Süreçlerimizi uluslararası standartlar doğrultusunda sürekli geliştiriyor, çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını her koşulda önceliklendiriyoruz.

Uluslararası ölçekte böylesine saygın bir organizasyonda ödüle layık görülmek, doğru yolda ilerlediğimizin önemli bir göstergesi olmasının yanı sıra geleceğe yönelik sorumluluğumuzu da artırıyor. Bu başarıda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor; daha güvenli, daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir gelecek için aynı kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak istiyorum.”

Elde edilen uluslararası başarı, çalışanların motivasyonunu ve kuruma olan aidiyetini güçlendirirken; müşteriler, iş ortakları ve diğer paydaşlar nezdinde Referans Holding'in güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir kurum kimliğini de pekiştirdi. Şirket, önümüzdeki dönemde veri odaklı yönetim sistemlerini geliştirmeyi, çalışan katılımını artırmayı ve sürekli iyileştirme anlayışıyla iş sağlığı ve güvenliği performansını daha ileri taşımayı hedefliyor.







Meryem Özyıldırım

Expert - İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi,
Pegasus Hava Yolları

Sağlık & Güvenlik Kültürümüzün Uluslararası Başarıyla Taçlanması: Pegasus'un RoSPA'da Altın Ödül Yolculuğu

Havacılık sektörü operasyonel dinamizmi, çok paydaşlı çalışma ortamı ve yüksek güvenlik standartlarıyla iş sağlığı ve güvenliği açısından kendine özgü gereklilikler barındırmaktadır. Pegasus Hava Yolları olarak güvenliği yalnızca bir öncelik değil, bir değer olarak benimsiyor; çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğini iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimizi, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek ISO 45001 standardı ve uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda yürütüyoruz. İSG Politikamız, ilke ve taahhütlerimize yön verirken; yönetimin görünür liderliği, proaktif risk yönetimi, çalışan katılımı, olay bildirim sistemleri, eğitim, sağlık ve esenlik çalışmalarımız ile çalışma arkadaşlarımızın bütünsel iyilik halini

destekleyen ve sürekli gelişimi esas alan bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Kurumsal kültürümüzün ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın temel unsurlarından biri olan İSG yaklaşımımızın uluslararası ölçekte takdir edilmesi bizim için büyük bir gurur kaynağıdır. 70. RoSPA Health & Safety Awards kapsamında elde ettiğimiz 'Altın' ödül, Pegasus'un iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarının uluslararası bir platformda değerlendirilmesi açısından önemli bir başarıdır.

RoSPA başvuru süreci, mevcut İSG uygulamalarımızı uluslararası kriterler doğrultusunda kapsamlı şekilde değerlendirmemize ve güçlü yönlerimizin yanı sıra gelişim alanlarımızı da daha net görmemize katkı sağladı. Süreç boyunca iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin olgunluğunu uluslararası kriterler doğrultusunda gözden geçirirken, güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı daha görünür hale getirdik. Farklı ekiplerin katkılarıyla yürütülen çalışmalar, İSG'nin yalnızca belirli bir birimin sorumluluğunda olmadığını, tüm çalışanların ve yönetimin ortak katkısıyla gelişen bir kurum kültürü olduğunu bir kez daha ortaya koydu. Bu nedenle bu başarı aynı zamanda bizim için; yönetimin, liderlerimizin, çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın güvenlik kültürüne olan ortak bağlılığının uluslararası düzeyde takdir edilmesidir.

RoSPA gibi uluslararası ölçekte prestijli bir platformda değerlendirilmek, uygulamalarımıza dışarıdan ve objektif bir bakış açısıyla bakmamıza olanak sağlarken, iyi uygulamalarımızı artırmaya yönelik sağlık ve güvenlik proje çalışmalarımız için de motivasyon oluşturdu. Bu süreçte edindiğimiz en önemli kazanımlardan biri, İSG alanında bu düzeyde başarıya ulaşmanın sistematik, sürdürülebilir ve tüm organizasyon tarafından sahiplenilen bir yaklaşımın sonucu olduğunun bir kez daha görülmesi oldu.

RoSPA Health & Safety Awards üstün başarıımızı, Pegasus'ta güvenli ve sağlıklı bir çalışma kültürü oluşturma yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı olarak görüyoruz.

Dijitalleşme ve yapay zekanın iş güvenliğinde yeni bir dönemin kapılarını araladığı günümüzde; Pegasus olarak bu dönüşümün bir parçası olma vizyonuyla, İSG alanındaki uygulamalarımızı daha teknolojik, yenilikçi ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Tüm bu çalışmalar ışığında önümüzdeki dönemde de çalışan sağlığı, güvenliği ve esenliğini odağımıza alarak havacılık sektöründe örnek gösterilen uygulamalar geliştirmeye ve güçlü güvenlik kültürümüzü daha ileri taşımaya devam edeceğiz.

Güvenlik bir değer, ödül bir sonuçtur. Bu ödülü, güvenliği yalnızca öncelik değil, kurumsal bir değer olarak benimseyen tüm çalışma arkadaşlarımız adına gururla kabul ediyoruz.







Abdul Hamit Özen

Emniyet, Sağlık ve Çevre Müdürü,
Çayeli Bakır İşletmeleri

RoSPA Health & Safety Awards Yolculuğu: Sürekli Gelişim Kültürünün Uluslararası Tescili

İş sağlığı ve güvenliği, günümüz madencilik sektöründe yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesinden ibaret bir yönetim alanı değildir. Güvenliğin tüm süreçlere entegre edildiği, liderliğin çalışanlara örnek olduğu ve sürekli iyileştirme anlayışının benimsendiği güçlü bir kurumsal kültürün temel bileşenidir. Çayeli Bakır İşletmeleri olarak bu anlayışı uzun yıllardır tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor; güvenli üretimin sürdürülebilir başarının vazgeçilmez unsuru olduğuna inanıyoruz.

Bu yaklaşımımızın uluslararası düzeyde karşılık bulması ve ilk başvurmuzda RoSPA Health & Safety Awards Gold Award ile ödüllendirilmemiz, iş sağlığı ve güvenliği alanında uzun yıllardır sürdürdüğümüz çalışmaların uluslararası ölçekte değerlendirildiğini göstermesi bakımından önemli bir kazanım olmuştur. Elde edilen bu başarıyı yalnızca bir ödül

olarak değil, yıllardır kararlılıkla sürdürdüğümüz iş sağlığı ve güvenliği yolculuğunun uluslararası ölçekte bağımsız uzmanlar tarafından değerlendirilmesi ve onaylanması olarak görüyoruz.

RoSPA başvuru süreci, aynı zamanda kurumumuz için önemli bir öğrenme ve gelişim fırsatı oluşturmıştır. Başvuru kapsamında yönetim sistemlerimizin, liderlik uygulamalarımızın, risk yönetimi süreçlerimizin, çalışan katılımı mekanizmalarımızın ve sürekli iyileştirme faaliyetlerimizin uluslararası kriterler doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi, güçlü yönlerimizi daha net görmemizi sağlarken gelişime açık alanlarımızı da sistematik biçimde değerlendirme imkânı sunmuştur. Bu süreç, mevcut uygulamalarımızı uluslararası en iyi uygulamalarla karşılaştırmamıza ve kurumsal gelişimimize yeni bir bakış açısı kazandırmıştır.

Bu başarıya ulaşmamızda en önemli etkenlerden biri, iş sağlığı ve güvenliğinin yalnızca İSG profesyonellerinin sorumluluğu olarak değil, tüm çalışanların ortak değeri olarak benimsenmesidir. Üst yönetimin güçlü liderliği, sahada görünür yönetim uygulamaları, çalışanların tehlike bildirimlerine aktif katılımı, davranış odaklı güvenlik çalışmaları, kritik risklerin etkin yönetimi ve sürekli eğitim faaliyetleri, güvenlik kültürümüzün temel taşlarını oluşturmaktadır. Güvenliğin sürdürülebilirliği; çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve katkılarıyla mümkün olmaktadır.

Uluslararası bir değerlendirme programında yer almak, yalnızca ödül kazanmak açısından değil, kurumsal olgunluğun tarafsız bir bakış açısıyla değerlendirilmesi bakımından da önemli bir deneyimdir. Bu süreç, kuruluşumuzun uluslararası standartlara uyumunu ortaya koyarken, aynı zamanda çalışanlarımızın gösterdiği özverinin ve güvenli çalışma kültürüne olan bağlılığının görünür hale gelmesini sağlamıştır. Elde edilen başarı, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmış, paydaşlarımızın güvenini pekiştirmiş ve kurumumuzun sürdürülebilirlik vizyonunu daha da güçlendirmiştir.

Çayeli Bakır İşletmeleri olarak iş sağlığı ve güvenliğinde mükemmelliğin varılacak bir hedef değil, sürekli gelişim gerektiren bir yolculuk olduğuna inanıyoruz. Önümüzdeki dönemde de dijital teknolojilerin daha etkin kullanılması, kritik risk yönetiminin geliştirilmesi, çalışan katılımının artırılması ve güvenlik kültürünün tüm organizasyonda daha da güçlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

RoSPA Health & Safety Awards'da elde ettiğimiz Gold Award, yalnızca geçmişteki başarılı uygulamalarımızın bir sonucu değil, gelecekte daha güvenli, daha sağlıklı ve daha sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığımızın da güçlü bir göstergesidir. Bu başarının, ülkemizde faaliyet gösteren diğer kuruluşlara ilham vermesini ve Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uluslararası görünürlüğüne katkı sağlamasını temenni ediyoruz.







Levent Akın

İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü,
Anadolu Efes

Güvenlik Kültürümüzün Küresel Tescili: RoSPA Silver Award Yolculuğumuz

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Anadolu Efes için mevzuat uyumunun veya operasyonel kontrol mekanizmalarının çok ötesinde; "Önce İnsan" prensibiyle şekillenen kurumsal kültürümüzün en temel sütunudur. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, fabrikalarımızda ve lojistik ağlarımızda sürdürülebilir, güvenli ve proaktif bir çalışma ortamı yaratmak, stratejik önceliklerimizin başında yer almaktadır.

Dünyanın en köklü ve saygın İSG otoritelerinden biri olan RoSPA (The Royal Society for the Prevention of Accidents) tarafından düzenlenen 70. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülleri'nde, ilk başvuru yılımızda "Silver Award" ile taçlandırılmak bizler için büyük bir gurur kaynağı oldu. Global ölçekte 60'tan fazla ülkeden ve 34 farklı sektörden binlerce başvurunun değerlendirildiği bu prestijli platformda elde ettiğimiz başarı,

Anadolu Efes'in İSG standartlarının uluslararası düzeydeki yetkinliğini somut biçimde kanıtlamıştır.

Hazırlık Süreci ve Kurumsal Kazanımlar: Bütünsel Bir Boşluk Analizi

RoSPA başvuru süreci, sadece mevcut İSG performansımızı sergilediğimiz bir dönem değil, aynı zamanda yönetim sistemlerimizi ve saha uygulamalarımızı küresel kriterlerle kıyasladığımız (benchmarking) ve teknik bir "boşluk analizi" yaptığımız son derece kıymetli bir özdeğerlendirme dönemi sağladı.

Hazırlık aşamasında; kantitatif risk değerlendirme modellerimizi, proaktif İSG göstergelerimizi (KPI), iki yönlü çalışan bildirim mekanizmalarımızı ve teknik emniyet standartlarımızı titizlikle dokümanete ettik. Bu süreç, kurumsal hafızamızı pekiştirirken, İSG kültürümüzün güçlü yönlerini tescillememize ve gelişim alanlarımızı veri odaklı yaklaşımlarla netleştirmemize olanak sağladı.

Başarının Anahtarı: Saha Liderliği, Proses Güvenliği ve Ortak Sorumluluk

Bu başarının arkasında; "Sıfır Tolerans, Sıfır Risk" ilkesini sadece bir motto olarak bırakmayıp, saha operasyonlarının merkezine koyan güçlü bir "Liderlik" ve "Proaktif Güvenlik" anlayışı yatıyor. İSG kültürünün yukarıdan aşağıya bir emir-komuta zinciriyle değil, sahada bizzat yaşanarak ve sahiplenilerek inşa edileceğine inanıyoruz.



Bu doğrultuda; vizyonu ve kaynak desteğiyle her adımımızda yanımızda olan üst yönetimimizin rehberliği, süreci proaktif olarak sahiplenen Teknik Direktörlük ekiplerimiz, İSG ekiplerimiz ve "önce güvenlik" ilkesini sahada yaşatan tüm çalışanlarımızın ortak disiplini bu ödülü getiren anahtar güç olmuştur.

Gelecek Vizyonumuz ve "Sıfır Zarar" Yolculuğu

İlk başvuru yılımızda elde ettiğimiz bu başarı, bizim için bir nihai hedef değil; sürdürülebilir gelişim yolculuğumuzda önemli bir milat niteliğindedir. Uluslararası ölçekte değerlendirilmiş olmak, standartlarımızı her gün daha da yukarı taşıma sorumluluğunu beraberinde getiriyor.

Anadolu Efes olarak; dijitalleşen İSG uygulamalarımız, devreye aldığımız interaktif Eğitim Merkezimiz ve proses güvenliği yatırımlarımızla "Sıfır Zarar" hedefine doğru kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz.

Türkiye'den örnek İSG uygulamalarının küresel arenada temsil edilmesine katkı sağlamaktan mutluluk duyuyor; bu değerli yayında emeği geçen Axera HSE ailesine ve bu başarıda teri olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.





Sonuçların Ötesinde: RoSPA Awards Değerlendirme Yaklaşımı

Başarının yalnızca sonucu değil, nasıl elde edildiği değerlendirilir.

RoSPA Health & Safety Awards, kurum/kuruluşların İSG performansını yalnızca kaza oranları ve sayısal sonuçlar üzerinden değerlendirmez. Bu sonuçların arkasındaki yönetim yaklaşımını, uygulamaların kurum/kuruluşa ne ölçüde yayıldığını ve sürekli gelişimin nasıl desteklendiğini de inceler.

Değerlendirme sürecinde tüm kurum/kuruluşlara ortak bir soru seti sunulur. Katılımcılardan, verdikleri yanıtları kurum/kuruluşa özgü bilgi, veri, uygulama örnekleri ve destekleyici kanıtlarla güçlendirmeleri beklenir. Böylece farklı büyüklükteki ve farklı sektörlerdeki kurum/kuruluşlar, kendi faaliyet yapıları ve riskleri doğrultusunda İSG yolculuklarını bütüncül biçimde anlatabilir.

Başvurular, deneyimli İSG profesyonellerinden oluşan RoSPA değerlendirme ekibi tarafından titizlikle incelenir. Değerlendirmede yalnızca bir sistemin veya prosedürün bulunması yeterli kabul edilmez; bu yapının uygulamaya nasıl yansıdığına ve ölçülebilir bir gelişim sağlayıp sağlamadığına da odaklanılır.

Değerlendirmede Öne Çıkan Başlıklar

Liderlik ve yönetim yaklaşımı: Üst yönetimin İSG'ye verdiği öncelik, karar alma süreçlerine katılımı ve belirlenen taahhütlerin uygulamaya nasıl yansıtıldığı ele alınır.

İSG yönetim sistemi: Politikalar, sorumluluklar, risk yönetimi süreçleri, uygulamalar ve izleme mekanizmalarının birbiriyle uyumu değerlendirilir.

Çalışan katılımı ve iletişim: Çalışanların İSG süreçlerine nasıl dahil edildiği, geri bildirim kanallarının etkinliği ve ortak sorumluluk anlayışının kurum/kuruluş genelinde nasıl desteklendiği incelenir.

Performans ve kanıtlar: Hedefler, performans göstergeleri, eğilimler ve uygulama sonuçları değerlendirilir. Bilgilerin güncel, tutarlı ve doğrulanabilir kanıtlarla desteklenmesi beklenir.

Öğrenme ve sürekli iyileştirme: Olaylardan, denetimlerden ve çalışan geri bildirimlerinden elde edilen öğrenimlerin gelişim çalışmalarına nasıl dönüştürüldüğü ele alınır.

Gelişen riskler ve yenilikçi uygulamalar: Kurum/kuruluşların değişen çalışma koşullarına ve yeni risk alanlarına nasıl hazırlandığı; teknoloji, dijitalleşme ve yenilikçi uygulamalardan nasıl yararlandığı değerlendirilir.

RoSPA Awards başvurusu, kurum/kuruluşların mevcut uygulamalarını yeniden değerlendirmelerine, farklı birimler arasındaki yaklaşım farklılıklarını görmelerine ve gelişim alanlarını daha açık biçimde belirlemelerine imkan tanır.

Bu yaklaşım sayesinde ödül, geçmiş dönemde elde edilen başarının bir göstergesi olmanın ötesine geçerek gelecekteki İSG performansını destekleyen bir gelişim aracına dönüşür.

RoSPA Awards Yolculuğunuzu Planlayın

RoSPA Health & Safety Awards başvurusu, yalnızca geçmiş dönemde gerçekleştirilen çalışmaların bir araya getirildiği bir dosya hazırlığı değildir. Kurum/kuruluşun İSG yönetim yaklaşımını, performansını, çalışan katılımını ve sürekli gelişim kültürünü kanıtlarla ortaya koyan kapsamlı bir değerlendirme sürecidir.

Güçlü bir başvuru için hazırlıklara erken başlanması; mevcut uygulamaların doğru değerlendirilmesine, eksik kanıtların tamamlanmasına ve gelişim alanlarında somut adımlar atılmasına imkan tanır.

Başvuru yolculuğu

1. Mevcut durumun değerlendirilmesi

Kurum/kuruluşun İSG yönetim sistemi, performans sonuçları, uygulamaları ve mevcut dokümanları RoSPA Awards beklentileri doğrultusunda incelenir.

2. Kanıtların belirlenmesi

Her soruyu destekleyebilecek politika, prosedür, performans verisi, uygulama örneği, toplantı kaydı, görsel ve diğer kanıtlar belirlenir.

3. Güçlü yönlerin ve gelişim alanlarının ortaya konması

Kurum/kuruluşun öne çıkan uygulamaları görünür kılınırken, başvuru öncesinde güçlendirilmesi gereken alanlar için öncelikler oluşturulur.

4. Gelişim çalışmalarının yürütülmesi

Belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda uygulamalar geliştirilir, performans takibi güçlendirilir ve eksik kanıtların tamamlanması sağlanır.

5. Başvurunun hazırlanması

Kurum/kuruluşun İSG yolculuğu; açık, tutarlı ve kanıta dayalı bir anlatımla başvuru sorularına aktarılır. Her yanıt, kurum/kuruluşun kendi yapısını ve uygulamalarını yansıtacak şekilde hazırlanır.

6. Son kontrol ve başvuru

Yanıtlar ile destekleyici kanıtlar bütünlük, tutarlılık ve güncellik açısından kontrol edilerek başvuru tamamlanır.





Hazırlık süreci neden erken başlamalı?

Erken hazırlık, yalnızca daha kapsamlı bir başvuru dosyası oluşturmayı sağlamaz. Kurum/kuruluşlara mevcut sistemlerini geliştirmek, iyi uygulamaları kurum/kuruluş geneline yaymak, performans verilerini düzenli izlemek ve çalışan katılımını güçlendirmek için zaman kazandırır.

Axera HSE olarak kurum/kuruluşların RoSPA Awards yolculuğunu ilk değerlendirmeden başvurunun tamamlanmasına kadar bütüncül bir yaklaşımla destekliyoruz. Amacımız yalnızca güçlü bir başvuru hazırlamak değil, başvuru sürecini kalıcı kurumsal gelişime dönüştürmektir.

RoSPA Health & Safety Awards hazırlık sürecinizi bugünden başlatmak için bizimle iletişime geçin.



Sevgili 



Axera HSE sizin adınıza Koruncuk Vakfı'na bağışta bulundu.

Bu bağış, eğitim ve temel ihtiyaçlarının karşılanması bakımından olanakları kısıtlı kız çocuklarının kendine güvenen, sorumluluk sahibi, üreten ve değer yaratan bireyler olarak toplumda yer almaları için kullanılacak.

Koruncuklarımızın kendine güvenen bireyler olarak hayata hazırlanmalarına katkıda bulunduğunuz için teşekkür ederiz.



www.koruncuk.org | www.koruncukiyilikdukkani.org



İş birliklerimizi, iyilikle taçlandırıyoruz!
Gelecek için çalışıyor, çocuklar için paylaşıyoruz.
Her iş birliğimiz için Koruncuk Vakfı'na bağışta bulunuyoruz!

Siz de Koruncuk Vakfı'nın çalışmalarına destek olmak ve çocukların geleceğine katkı sunmak isterseniz:
<https://koruncuk.org/>

İstanbul Maratonu'nda Koruncuk Kızları İçin Koşun!

Koruncuk Vakfı, 1979 yılından bu yana eğitim hakkına erişimde güçlük yaşayan kız çocuklarının güvenli bir ortamda eğitimlerini sürdürebilmesi için çalışıyor. Koruncukköy Bolluca'da; 10-18 yaş grubundaki kız çocuklarına barınmanın yanı sıra psikososyal destek ile sosyal, kültürel ve sportif gelişim olanakları sunarken, Aile Yanı Destek Modeli ile de çocukların kendi ailelerinin yanında eğitimlerine devam edebilmelerine katkı sağlıyor. Böylece her çocuğun ihtiyaçlarına uygun, bütüncül bir destek modeli sunuyor.

Siz de İstanbul Maratonu'nda Koruncuk Vakfı adına koşarak bu çalışmalara destek olabilirsiniz. Adım Adım platformu üzerinden oluşturacağınız bireysel bağış kampanyasıyla, daha fazla kız çocuğunun eğitim yolculuğuna katkıda bulunabilirsiniz.

Koruncuk Kızlarının eğitim yolculuğuna destek olmak için siz de İstanbul Maratonu'nda bizimle koşun!

Detaylı bilgi için:

 koruncuk.org/  kaynak_gelistirme@koruncuk.org  (+90) 212 685 0385





Okuduğunuz için teşekkür ederiz.
Bir sonraki bülteni birlikte şekillendirelim.



www.axerahse.com



info@axerahse.com



[@axerahse](https://www.instagram.com/axerahse)



[/axerahse](https://www.linkedin.com/company/axerahse)